

## Tietosuojaseloste - Työnhakijat

Adola Oy (jäljempänä Adola) noudattaa EU-tason yleistä tietosuoja-asetusta sekä suomalaista henkilötietojen käsittelyä koskevaa lainsäädäntöä käsitellessään työnhakijoiden henkilötietoja. Tällä tietosuojaselosteella informoimme työnhakijoita heidän henkilötietojensa käsittelystä osana rekrytointiprosessia. Mikäli työntekijä tulee valituksi tehtävään ja solmii työsopimuksen yhtiön kanssa, voidaan hänen tietonsa tallentaa työntekijärekisteriin. Työntekijärekisterissä olevia tietoja käsitellään työntekijärekisterin tietosuojaselosteen mukaisesti.

### Rekisterinpitäjä Adola Oy (Y-tunnus 2925233-2)

Korkeavuorenkatu 28

00130 Helsinki

Rekisteriasioita hoitava henkilö Petri Nampajarvi (tietosuoja@valoo.fi)

### Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja peruste

Käsitlemme henkilötietoja rekrytointiprosessissa hakijan suostumuksella. Palkatakseen uusia työntekijöitä Adola vastaanottaa, käsittelee ja säilyttää työnhakijoiden hakemuksia ja muita työnhakuun liittyviä henkilötietoja. Työnhakija voi osoittaa hakemuksen avoimena olevaan työtehtävään tai jättää avoimen hakemuksen. Rekrytoinnista vastaavat henkilöt voivat myös yhdistää hakemuksen ja hakijaan liittyviä henkilötietoja mahdolliseen muuhun sopivaan työtehtävään.

### Adola kerää ja käsittelee hakijoistaan seuraavia tietoja

Työnhakuun liittyvät erilaiset tiedot, mm:

- Hakijan perustiedot kuten nimi, yhteystiedot, syntymäaika, henkilötunnus
- Hakijan koulutus- ja työkokemustiedot
- Hakijan toivomukset tulevasta työtehtävästä
- Hakijan kokemusta ja osaamista kuvaavat tiedot
- Hakijan vapaamuotoisesti antamat lisätiedot
- Hakijan antamat suosittelijoiden yhteystiedot ja heidän antamansa työntekijää koskevat tiedot
- Mahdolliset muut hakijan toimittamat tiedot
- Mahdolliset soveltuvuusarvot

**Keräämme henkilötiedot ensisijaisesti työnhakijalta itseltään**, joka toimii pääasiallisena tietolähteenä antamalla henkilötietoja esim. sähköpostilla, puhelimitse, etätapaamisessa tai fyysisessä tapaamisessa. Työnhakijan toimittaessa Adolalle suosittelijatietoja, tietoa voidaan saada myös näiltä suosittelijoilta. Jos työnhakija antaa sosiaalisen median yhteystietoja kuten esimerkiksi tiedon LinkedIn profiilista, voidaan tietoja hakea myös kyseisestä palvelusta.

**Pääsy hakijan henkilötietoihin annetaan vain silloin, kun se on työtehtävien, palvelujen tai velvoitteiden suorittamiseksi välttämätöntä.** Jos työnhakija lähettää henkilötietoja

sähköpostiosoitteeseen rekrytointi@valoo.fi, pääsevät henkilötietoihin käsiksi vain ne Adolan työntekijät, tai Adolan toimeksiannosta ja lukuun toimivat henkilöt, jotka tarvitsevat niitä työtehtävässään. Jos työnhakija lähettää henkilötietoja suoraan jonkun henkilön sähköpostiosoitteeseen, pääsee henkilötietoihin käsiksi kyseinen henkilö ja rekrytointiprosessissa mukana olevat henkilöt.

**Henkilötietoja säilytetään aina luottamuksellisesti ja asianmukaisesti suojattuna.** Sähköisessä muodossa olevat tiedot/dokumentit säilytetään asianmukaisesti suojattuna ja varmennettuna ulkopuolisilta sähköisellä kulunvalvonnalla, rajatuilla käyttövaltuuksilla ja muilla teknisillä suojakeinoilla. Tietojen käyttö ja käsittely on ohjeistettu ja koulutettu Adolalla.

**Työnhakuun liittyen työnhakijaa koskevia henkilötietoja säilytetään enintään 12 kuukauden ajan,** jotta henkilötietoihin voidaan palata myöhemmin mahdollisesti avautuviin paikkoihin liittyen. Työnhakijalla on oikeus pyytää hakijatietojensa poistamista, jolloin tietoja ei säilytetä mahdollisia avautuvia paikkoja varten.

**Henkilötietoja ei rekrytointivaiheessa luovuteta kolmansille osapuolille eikä tietoja siirretä EU/ETA - alueen ulkopuolelle.**

**Työnhakijalla on oikeus seuraaviin:**

- saada jäljennös sinua koskevista henkilötiedoista
- pyytää itseäsi koskevien henkilötietojen oikaisemista tai poistamista
- peruuttaa suostumuksesi tietojen käsittelyyn milloin tahansa

**Työnhakija voi tehdä yksilöidyn pyynnön oikeuksien käyttämisestä kirjallisesti osoitteeseen tietosuoja@valoo.fi.** Henkilötietojen suojaamiseksi todennamme pyynnön esittäjän henkilöllisyyden.

Tietosuojaan ja henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä kysymyksissä voi ottaa yhteyttä sähköpostilla: tietosuoja@valoo.fi